



Az Országgyűlés
Törvényalkotási bizottsága

Hivatkozási szám a TAB ülésén:
2. (T/12370)

A bizottság
kormánypárti
tagjainak javaslata.

Javaslat módosítási szándék megfogalmazásához
a Törvényalkotási bizottság számára
a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló T/12370. számú törvényjavaslathoz

1.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: 5. § - Hjt. 41/A. alcím

Módosítás jellege: módosítás

5. §

A Hjt. a következő 41/A. alcímmel egészül ki:

„41/A. Honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés és honvédelmi egészségkárosodási járadék

68/A. § (1) A korábban elért jövedelem kiesésének pótlása érdekében honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre vagy honvédelmi egészségkárosodási járadékra (a továbbiakban együtt: egészségkárosodási ellátás) jogosult az állomány tagja vagy volt tagja, ha

a) az egészségi állapota miatt katonai szolgálatra vagy szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlanná vált,

b) esetében a (2) vagy (3) bekezdésben foglalt feltételek megállapíthatóak,

c) a Tny. szerinti saját jogú nyugellátásra vagy a Kenyvtv. szerinti szolgálati járandóságra nem jogosult,

d) a (4) és (5) bekezdésben **[vagy], valamint** a 68/B. § (4) bekezdésében meghatározott kizáró ok nem áll fenn, és

e) a 68/B. § (1)–(3) bekezdésében foglaltak alapján továbbfoglalkoztatására vagy a 68/C. § alapján a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítésére kerül sor.

(2) Ha az egészségi alkalmatlanság a szolgálati kötelemmel összefüggő balesetre vagy betegségre vezethető vissza, egészségkárosodási ellátásra jogosult az,

a) akit a baleset, betegség ténylegesen a szolgálatellátása során ért, és

b) akinek esetében a baleset, betegség szolgálati kötelemmel való összefüggését a 142. § (2) és (3) bekezdése alapján megállapították,

függetlenül attól, hogy az állomány tagja, volt tagja hány év tényleges szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezik.

(3) Ha az egészségi alkalmatlanság nem a (2) bekezdés szerinti szolgálati kötelemmel összefüggő balesetre vagy betegségre vezethető vissza, egészségkárosodási ellátásra jogosult az, aki legalább tíz év tényleges szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezik és akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 80%-os mértékű vagy annál kevesebb.

(4) Nem állapítható meg egészségkárosodási ellátás annak, aki egészségi alkalmatlansága bekövetkezésében vagy kialakulásában szándékosan vagy súlyosan gondatlanul közrehatott (a továbbiakban ezen alcím alkalmazásában: közrehatás). A közrehatás megállapítását alapozza meg különösen, ha a baleset vagy a betegség az érintett

a) jogellenes magatartásával,

b) alkohol- vagy kábítószer-függőségével vagy ezek fogyasztásával,

c) önhibájából eredő ittas állapotával, kábítószer vagy bódító hatású anyag miatti tudatzavarával vagy belátási képességének csökkenésével,

d) vezetői engedély vagy más szükséges hatósági engedély nélküli, vagy ittas állapotban történt jármű vezetésével,

e) önkárosító magatartásával,

f) valamely foglalkozási szabályt szándékosan vagy súlyosan gondatlanul megszeg[ésével]ő magatartásával,

g) **[a]** foglalkozási szabályhoz nem kötött munkavégzése során tanúsított súlyosan gondatlan magatartásával,

h) által folytatott, a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtására kiadott jogszabályban meghatározott különösen veszélyes (extrém) sport[,] vagy szórakoztató-szabadidős tevékenységgel **[folytatásával]**

összefüggésben következett be.

(5) Nem állapítható meg egészségkárosodási ellátás annak, aki egészségi alkalmatlansága megállapításának időpontjában nyugdíj előtti rendelkezési állományban van.

(6) Az állomány tagja a 68/B. § (2) bekezdésében foglalt határidő végéig kérheti az egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapítása helyett a szolgálati viszonyának felmentéssel történő megszüntetését. E határidő elmulasztása jogvesztő.

68/B. § (1) A 68/A. § (1) bekezdésében foglalt feltételek fennállása esetén a munkáltatói jogkört gyakorló köteles megvizsgálni, hogy az állomány tagja részére az egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztás vagy nem katonai munkakör felajánlható-e. Miniszteri rendeletben meghatározott eljárásrend alkalmazásával az állomány tagja részére felajánlható, egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztást vagy nem katonai munkakört kell keresni. Felajánlható meglévő szolgálati beosztás vagy nem katonai munkakör hiányában új szolgálati beosztás vagy nem katonai munkakör létrehozásával kell biztosítani a továbbfoglalkoztatás lehetőségét. Az állomány tagja részére csak olyan nem katonai munkakör ajánlható fel, amely esetében az új munkavégzési hely eléréséhez szükséges idő a tartózkodási helytől – tömegközlekedés igénybevételével – nem haladja meg iránymenként a másfél órát, a tíz éven aluli gyermeket nevelő érintett esetében az egy órát, kivéve, ha az állomány érintett tagja – nyilatkozatával – vállalja a hosszabb utazási időt.

(2) A honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultság abban az esetben állapítható meg, ha az egészségi alkalmatlanság megállapításától számított negyvenöt napon belül az (1) bekezdésben meghatározott eljárás eredményeként az állomány tagjának

a) szolgálati viszonya a honvédségi szervezeten belül, az 59. § (2) bekezdés c) pont szerinti közalkalmazotti vagy kormányzati szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel szűnik meg,

b) felajánlott munkavállalói munkakör elfogadására tekintettel az érintett honvédségi szervezetnél munkaviszonyt létesít, vagy

c) szolgálati viszonya a felajánlott másik, egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztásba helyezésre vagy áthelyezésre tekintettel nem szűnik meg,

és az ennek megfelelően megállapított új illetménye vagy munkabére alacsonyabb az e törvény szerint megállapított korábbi illetményénél.

(3) A (2) bekezdés b) pontja alapján megállapított honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés esetén felmentés helyett a törvény erejénél fogva szűnik meg az állomány tagjának szolgálati viszonya.

(4) Az állomány tagja a felajánlott szolgálati beosztás, munkakör elfogadásáról vagy elutasításáról a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha az állomány tagja öt munkanapon belül nem nyilatkozik, azt úgy kell tekinteni, mintha a felajánlott beosztást, munkakört elutasította volna. Ha az állomány tagja az (1) bekezdés szerinti eljárásban felajánlott szolgálati beosztást, munkakört nem fogadja el, egészségkárosodási ellátásra nem jogosult, és a szolgálati viszonyát felmentéssel kell megszüntetni.

68/C. § (1) A 68/B. § szerinti továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól az állomány tagjának kérelme alapján a Honvéd Vezérkar főnökének előterjesztésére a miniszter adhat mentesítést, ha az állomány tagjának egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján ~~[40]~~50%-os vagy kisebb mértékű. Honvédelmi egészségkárosodási

járadékra jogosultság abban az esetben állapítható meg, ha a miniszter a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól mentesítést ad.

(2) A munkáltatói jogkört gyakorló a katonai szolgálatra vagy a szolgálati beosztás ellátására való alkalmatlanságról szóló határozat kézhezvételét követően benyújtott, a továbbfoglalkoztatás alóli mentesítésre irányuló kérelem alapján haladéktalanul felterjeszti javaslatát a Honvéd Vezérkar főnökének. A Honvéd Vezérkar főnöke tizenöt napon belül megküldi előterjesztését a miniszternek.

(3) A miniszter a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítés tárgyában harminc napon belül indokolt határozatban dönt. A miniszter a döntés során mérlegeli, hogy a honvédelmi szervezetnél meghatározható-e olyan feladatkör, amelyet az állomány tagja nem katonai munkakörben egészségi állapota alapján elláthat, valamint azt, ha az állomány tagjának egészségi állapota alapján tőle már nem várható el a mindennapos rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség. A döntéssel szemben önálló jogorvoslatnak nincs helye.

(4) Ha a munkáltatói jogkört gyakorló a Honvéd Vezérkar főnöke, akkor a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően a Honvéd Vezérkar főnöke az erre irányuló kérelem benyújtásától számított tizenöt napon belül megküldi előterjesztését a miniszternek.

(5) A honvédelmi egészségkárosodási járadék megállapítása esetén felmentés helyett a törvény erejénél fogva szűnik meg az állomány tagjának szolgálati viszonya.

68/D. § (1) Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságot és annak mértékét az egészségkárosodási ellátást megállapító szerv miniszteri rendeletben meghatározott eljárásrendben hivatalból állapítja meg.

(2) A honvédelmi egészségkárosodási ellátásra való jogosultság kezdő napjára vonatkozó részletes szabályokat a miniszter rendeletben állapítja meg.

(3) Az egészségkárosodási ellátás mértékének megállapításához szükséges, az érintettet esetlegesen megillető baleseti járadék vagy baleseti táppénz (a továbbiakban ezen alcím alkalmazásában együtt: baleseti ellátás), rokkantsági ellátás és rehabilitációs ellátás összegéről az egészségkárosodási ellátást megállapító szervet – kérelmére – az ellátást folyósító szerv tájékoztatja.

68/E. § (1) Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság az egészségkárosodás következő – az egészségi alkalmatlanság megállapítására irányuló eljárásban beszerzett, a rehabilitációs hatóság által megállapított – felülvizsgálati időpontjáig terjedő határozott időtartamra kerül megállapításra. A rehabilitációs hatóság felülvizsgálatának eredményétől függően az egészségkárosodási ellátást megállapító szervet az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságot ezt követően minden esetben a rehabilitációs hatóság által meghatározott, az egészségkárosodás következő felülvizsgálatának időpontjáig terjedő időtartamra hosszabbítja meg.

(2) Ha az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően a rehabilitációs hatóság a baleseti ellátással, rehabilitációs ellátással vagy rokkantsági ellátással összefüggésben nem ír elő újabb kötelezettséget az egészségkárosodás felülvizsgálatára, abban az esetben az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság öt év határozott időtartamra kerül megállapításra vagy meghosszabbításra.

(3) Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság meghosszabbításakor az egészségkárosodási ellátást megállapító szerv figyelembe veszi

a) a rehabilitációs hatóságnak a megtartott egészségi állapotra vonatkozó megállapítását, kivéve, ha a (2) bekezdésben foglaltak szerint újabb felülvizsgálati kötelezettséget a rehabilitációs hatóság már nem írt elő,

b) a katonai szolgálatra vagy a szolgálati beosztás ellátására való alkalmasságot, valamint

c) azt, hogy az egészségkárosodási ellátás megszűnésének okai nem állnak-e fenn.

(4) Az egészségkárosodási ellátásra jogosultság meghosszabbítására – miniszteri rendeletben meghatározott feltételek teljesülése esetén – több alkalommal is sor kerülhet, mindaddig, amíg a jogosult a Tny. szerinti saját jogú nyugellátásra jogosulttá válik.

68/F. § (1) Ha a felülvizsgálat eredménye szerint a 68/B. § (2) bekezdése alapján honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult komplex minősítése a 68/C. § (1) bekezdésében meghatározott értékre változott vagy az alá csökkent, a munkáltatói jogkört gyakorló előterjesztésére a miniszter felmentést adhat a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól. A munkáltatói jogkört gyakorló az érintett kérelmére vagy – a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult beleegyezésével – hivatalból tehet előterjesztést a miniszternél, a mentesítésre egyebekben a 68/C. § (2)-(5) bekezdése megfelelően alkalmazandó. Mentés esetén a foglalkoztatási jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése és a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés helyett honvédelmi egészségkárosodási járadék megállapítása érdekében intézkedni kell.

(2) Ha a felülvizsgálat eredménye szerint a honvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosult komplex minősítése a 68/C. § (1) bekezdésében meghatározott érték fölé emelkedett, a munkáltatói jogkört gyakorló köteles a jogosult továbbfoglalkoztatása érdekében a 68/B. § (1) bekezdésében foglalt eljárást lefolytatni és továbbfoglalkoztatása esetén a honvédelmi egészségkárosodási járadék helyett részére honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést megállapítani.

68/G. § (1) Az egészségkárosodási ellátás számítási alapja a 68/A. § (2) bekezdése szerinti esetben az állomány tagját az egészségi alkalmatlanság megállapítását közvetlenül megelőző egy hónapra megillető távolléti díj 100%-ának megfelelő összegnek a részére megállapított baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás együttes összegével csökkentett összege.

(2) Az egészségkárosodási ellátás számítási alapja a 68/A. § (3) bekezdése szerinti esetben az állomány volt tagját az egészségi alkalmatlanság megállapítását közvetlenül megelőző egy hónapra megillető távolléti díj összegének

a) tíz év vagy azt meghaladó, de tizenöt évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 65%-ának,

b) tizenöt év vagy azt meghaladó, de húsz évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 70%-ának,

c) húsz év vagy azt meghaladó, de huszonöt évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 75%-ának,

d) huszonöt évet elérő vagy azt meghaladó szolgálati viszonyban töltött idő esetén 80%-ának

a részére megállapított baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás együttes összegével csökkentett összege.

(3) Az egészségkárosodási ellátás mértékének megállapításához a tényleges szolgálati időt kell figyelembe venni.

(4) A honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés mértéke az (1) vagy (2) bekezdésben meghatározott összeg és az új foglalkoztatási jogviszony létrejöttét vagy a másik szolgálati beosztásba helyezést, áthelyezést követő, nem rendszeres pótlékok nélkül számított mindenkori illetmény vagy munkabér különbözete. Ha az új illetmény vagy munkabér összege változik, a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés mértékét módosítani kell. Nem változik a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés mértéke, ha az új foglalkoztatási jogviszony létrejöttét vagy a másik szolgálati beosztásba helyezést, áthelyezést követően jogosult részére az egészségügyi szabadság szabályai szerinti illetmény, vagy keresőképtelenség miatt az illetmény vagy munkabér összege helyett távolléti díj vagy táppénz kerül folyósításra.

(5) A honvédelmi egészségkárosodási járadék mértéke az (1) és (2) bekezdésben meghatározott összeggel egyezik meg.

68/H. § (1) Az egészségkárosodási ellátás 68/G. § szerinti mértékét módosítani kell, ha a jogosultat megillető baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás vagy rokkantsági ellátás mértéke változik.

(2) Ha a honvédelmi illetményalap emelésére kerül sor, az egészségkárosodási ellátás mértékét is emelni kell. Ebben az esetben a honvédelmi illetményalap emelkedésének százalékos mértékével a 68/G. § (1), illetve (2) bekezdés szerinti távolléti díjat is meg kell emelni és a számításokat ismételten el kell végezni.

(3) Ha a honvédségi szervnél a 68/B. § (2) bekezdése szerint továbbfoglalkoztatott, honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultnak a honvédségi szervezettel fennálló foglalkoztatási jogviszonya a honvédségi szervezet érdekkörében felmerült okból vagy a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult egészségi állapotára tekintettel megszűnik, részére a továbbiakban honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés helyett honvédelmi egészségkárosodási járadékot kell folyósítani, amelynek mértékét a 68/G. §-ban foglaltak alkalmazásával kell megállapítani. Ha a foglalkoztatási jogviszony a foglalkoztatott érdekkörében felmerült okból szűnik meg, a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultsága megszűnik és honvédelmi egészségkárosodási járadékra sem válik jogosulttá.

(4) Az egészségkárosodási ellátás fedezetét a mindenkori központi költségvetés biztosítja.

68/I. § (1) Az egészségkárosodási ellátásban részesülő személy tizenöt napon belül köteles bejelenteni a munkáltatói jogkört gyakorlónak minden olyan tény, adatot, körülményt, amely az egészségkárosodási ellátásra jogosultságát vagy annak folyósítását érinti. Az egészségkárosodási ellátásban részesülő személy közeli hozzátartozója a jogosult halálának tényét és annak időpontját tizenöt napon belül köteles bejelenteni az ellátást megállapító szervnek.

(2) Az ellátást megállapító szerv az egészségkárosodási ellátás összegének módosításáról, valamint a jogalap nélkül felvett egészségkárosodási ellátás visszafizettetéséről hivatalból dönt.

(3) A jogalap nélkül kifizetett egészségkárosodási ellátás hatvan napon belül, az előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályok szerint visszakövetelhető az állomány tagjától, volt tagjától. Az általános elévülési időn belül visszakövetelhető a jogalap nélkül felvett egészségkárosodási ellátás, ha annak alaptalanságáról az állomány tagja, volt tagja tudott vagy tudnia kellett volna.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott bejelentési kötelezettség elmulasztása esetén az általános elévülési időn belül a közeli hozzátartozótól visszakövetelhető a jogalap nélkül felvett honvédelmi egészségkárosodási ellátás.

68/J. § (1) Megszűnik az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság

- a) az egészségkárosodási ellátásra jogosult halálával,
- b) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult saját jogú nyugellátásra válik jogosulttá,
- c) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult lemond az egészségkárosodási ellátásról,
- d) ha a továbbfoglalkoztatott jogosult érdekkörében felmerült okból a foglalkoztatási jogviszonya megszűnik,
- e) ha egészségjavulás eredményeként **[az állomány tagjának]** a jogosult egészségi állapota lehetővé teszi a szolgálati viszony ismételt létesítését és az érintett a részére felajánlott, képzettségének és végzettségének megfelelő szolgálati beosztást nem fogadja el,
- f) ha a rehabilitációs hatóság szakvéleménye szerint az egészségkárosodási ellátásra jogosult egészségi állapota eléri a 100 %-ot, a 68/A. § (3) bekezdése szerinti esetben meghaladja a 80 %-ot,
- g) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult neki felróható okból nem működik közre a felülvizsgálatban,
- h) ha a határozott időtartamra megállapított egészségkárosodási ellátásra való jogosultság nem kerül meghosszabbításra,
- i) ha az állomány volt tagja másik, a 68/B. § (2) bekezdésébe nem tartozó foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít,

j) ha a honvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosulttal szemben a jogosultság időtartama alatt szándékos bűncselekmény elkövetése miatt a bíróság jogerősen szabadságvesztést vagy elzárást szabott ki, vagy kényszergyógykezelését rendelte el.

(2) A honvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság akkor is megszűnik, ha a honvédségi szervezetnél történő továbbfoglalkoztatásra tekintettel a jogosult részére honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést állapítanak meg. A honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultság akkor is megszűnik, ha a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól történő miniszteri mentesítésre tekintettel a jogosult részére honvédelmi egészségkárosodási járadékot állapítanak meg.

(3) Az egészségkárosodási ellátásra jogosult az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságáról annak kezdőnapját követően írásban lemondhat. Lemondás esetén sem honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés, sem honvédelmi egészségkárosodási járadék újbóli megállapítása nem kérhető.

(4) Az (1) bekezdés *d)* pontjában foglaltaktól eltérően nem szűnik meg az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság, ha az érintett ismételt szolgálati viszonyt létesít, azonban a megállapított illetménye kevesebb a 68/H. § (1) bekezdésére tekintettel a honvédelmi illetményalap emelkedésének százalékos mértékével megemelt, 68/G. § (1), illetve (2) bekezdése szerinti összegnél. Ebben az esetben a honvédelmi egészségkárosodási ellátásra való jogosultság a 68/G. §-ban foglalt számítási szabályok alkalmazásával megállapított mértékben továbbra is fennáll.

(5) **[Az (1) bekezdés *i* pontjában foglaltaktól eltérően nem szűnik meg]**Ha az állomány honvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosult tagj[ának]a [az egészségkárosodási ellátásra való jogosultsága, aki] a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi [CXIX.]CXCIX. törvény 1. §-ában vagy 2. §-ában, vagy az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény 1. §-ában felsorolt szervnél létesít foglalkoztatási jogviszonyt[. Ebben az esetben], és új illetménye vagy munkabére alacsonyabb az egészségkárosodási ellátás megállapítását megelőző illetménye mértékénél, a honvédelmi egészségkárosodási járadék helyett részére a 68/G. § (4) bekezdésében meghatározott mértékű honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést kell megállapítani. Az egészségkárosodási ellátás mértékének megállapításához szükséges, az érintett illetményére vagy munkabérére vonatkozó adatokról az ellátást megállapító szervet, annak kérelmére a foglalkoztató szerv vezetője tájékoztatja. Az illetmény vagy munkabér mértékének megváltozásáról az egészségkárosodási ellátásra jogosult köteles tájékoztatni az ellátást megállapító szervet.”

INDOKOLÁS a háttéranyagponthoz képesti többletmódosításokhoz:

A T/12370/15. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat 4. módosítópontja javaslatot tesz a Hjt. 68/J. § (1) bekezdés *i* pontjának elhagyására. A módosító javaslat elfogadása esetén módosítani szükséges a Hjt. 68/J. § (5) bekezdését, hogy az ne tartalmazza az elhagyni javasolt *i*) pontra vonatkozó hivatkozást.

2.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: 5. § - Hjt. új 68/K. §

Módosítás jellege: kiegészítés

A Hjt. a következő 41/A. alcímmel egészül ki:

„68/K. § Szüneteltetni kell a honvédelmi egészségkárosodási járadék folyósítását annak, aki másik, a 68/B. § (2) bekezdésébe vagy 68/J. § (5) bekezdésébe nem tartozó foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít. Amennyiben ezen foglalkoztatási jogviszonya megszűnik, részére a honvédelmi egészségkárosodási járadékot újra folyósítani kell.”

INDOKOLÁS a háttéranyagponthoz képesti többletmódosításokhoz:

A T/12370/15. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat 5. módosítópontja javaslatot tesz a Hjt. új 68/K. §-ára. A módosító javaslat tartalmi támogatása esetén módosítani szükséges a beilleszteni kívánt szövegrészt, annak érdekében, hogy a rendelkezés a törvényjavaslat szövegével koherens legyen. Így egyrészt a törvényjavaslatban mindenhol használt „honvédelmi egészségkárosodási járadék” kifejezést kell szerepeltetni. Másrészt a Hjt. 68/B. § (2) bekezdése mellett a Hjt. 68/J. § (5) bekezdését is meg kell jeleníteni, ellenkező esetben a Hjt. 68/J. § (5) bekezdése szerinti esetekre két, egymásnak ellentmondó szabály lenne alkalmazandó (a Hjt. 68/J. § (5) bekezdése szerinti szabály szerint a járadék keresetkiegészítésre módosításának kötelezettsége, *illetve* a Hjt. új 68/K. §-a szerinti szünetelési szabály). Harmadrészt a „más munkaviszonyban létesített munkája megszűnik” kifejezés nem kellően pontos, ezért azt is indokolt másképp megfogalmazni.

3.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: 6. § - Hjt. 238. § (2) bekezdés 33. pont

Módosítás jellege: módosítás

6. §

A Hjt. 238. § (2) bekezdése a következő 33. ponttal egészül ki:

(Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben megállapítsa)

„33. a honvédelmi egészségkárosodási ellátással kapcsolatos részletes eljárási szabályokat, az ellátásra való jogosultsággal, az ellátás számításával, megállapításával, folyósításával, visszakövetelésével kapcsolatos részletes szabályokat, az egészségkárosodási ellátás szünetelésével és a szünetelést követő újrafolyósításával kapcsolatos eljárási szabályokat, az egészségkárosodási ellátásra jogosultakkal betölthető szolgálati beosztások és munkakörök meghatározásának rendjét, valamint kijelölje az ellátás megállapításáért és a folyósításért felelős szervet,”

INDOKOLÁS

A T/12370/15. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat 5. módosítópontja javaslatot tesz a Hjt. új 68/K. §-ára, abban az egészségkárosodási ellátás szünetelésével és a szünetelést követő újrafolyósítással kapcsolatos szabály megállapítására. Indokolt ezen jogintézményekhez kapcsolt végrehajtási szabályokra vonatkozóan a felhatalmazás kiegészítése (olyan végrehajtási szabályok tekintetében, mint pl. kihez kell az újrafolyósítási kérelmet benyújtani, miként szükséges igazolni, hogy a foglalkoztatási jogviszony már nem áll fenn, hogyan kell ilyen esetben a járadék újrafolyósításának időpontját megállapítani, a jogosultság határozott idejére tekintettel annak határidejére milyen rendelkezések irányadóak, stb.).

4.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: 11. § - Hszt. 82/J. §

Módosítás jellege: módosítás

11. §

A Hszt. a következő 50/A. alcímmel egészül ki:

„82/J. § (1) Megszűnik az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság

- a) az egészségkárosodási ellátásra jogosult halálával,
- b) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult saját jogú nyugellátásra válik jogosulttá,
- c) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult lemond az egészségkárosodási ellátásról,
- d) ha a rendvédelmi szerv által továbbfoglalkoztatott jogosult érdekkörében felmerült okból a foglalkoztatási jogviszonya megszűnik, a 82/H. § (1) bekezdése szerinti esetet kivéve,
- e) ha egészségjavulás eredményeként **[az] a jogosult** egészségi állapota lehetővé teszi a szolgálati viszony ismételt létesítését és az érintett a részére felajánlott, képzettségének és végzettségének megfelelő szolgálati beosztást nem fogadja el,
- f) ha a rehabilitációs hatóság szakvéleménye szerint az egészségkárosodási ellátásra jogosult egészségi állapota eléri a 100 %-ot, a 82/A. § (3) bekezdése szerinti esetben meghaladja a 80 %-ot,
- g) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult neki felróható okból nem működik közre a felülvizsgálatban,
- h) ha a határozott időtartamra megállapított egészségkárosodási ellátásra való jogosultság nem kerül meghosszabbításra,
- i) ha a hivatásos állomány volt tagja másik, a 82/B. § (2) bekezdésébe vagy 82/H. § (1) vagy (2) bekezdésébe nem tartozó foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít,
- j) ha a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosulttal szemben a jogosultság időtartama alatt szándékos bűncselekmény elkövetése miatt a bíróság jogerősen szabadságvesztést vagy elzárást szabott ki, vagy kényszergyógykezelését rendelte el.

(2) A rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság akkor is megszűnik, ha a rendvédelmi szervnél történő továbbfoglalkoztatásra tekintettel a jogosult részére rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést állapítanak meg. A rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultság akkor is megszűnik, ha a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól történő miniszteri mentesítésre tekintettel a jogosult részére rendvédelmi egészségkárosodási járadékot állapítanak meg.

(3) Az egészségkárosodási ellátásra jogosult az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságáról annak kezdőnapját követően írásban lemondhat. Lemondás esetén sem

rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés, sem rendvédelmi egészségkárosodási járadék újbóli megállapítása nem kérhető.

(4) Az (1) bekezdés *d)* pontjában foglaltaktól eltérően nem szűnik meg az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság, ha az érintett ismételt szolgálati viszonyt létesít, azonban a megállapított illetménye kevesebb a 82/H. § (5) bekezdésére tekintettel a rendvédelmi illetményalap emelkedésének százalékos mértékével megemelt, 82/G. § (1), illetve (2) bekezdése szerinti távolléti díjnál. Ebben az esetben a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra való jogosultság a 82/G. §-ban foglalt számítási szabályok alkalmazásával megállapított mértékben továbbra is fennáll.

(5) **[Az (1) bekezdés *i)* pontjában foglaltaktól eltérően nem szűnik meg az egészségkárosodási ellátásra való jogosultsága annak]**Ha a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosult[**nak, aki**] a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi [CXIX.]CXCI. törvény 1. §-ában vagy 2. §-ában, vagy az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény 1. §-ában felsorolt szervnél létesít foglalkoztatási jogviszonyt[. **Ebben az esetben**], és új illetménye vagy munkabére alacsonyabb az egészségkárosodási ellátás megállapítását megelőző illetménye mértékénél, a rendvédelmi egészségkárosodási járadék helyett részére a 82/G. § (4) bekezdésében meghatározott mértékű rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést kell megállapítani. A rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést a rendvédelmi szerv folyósítja ezt követően is. Az egészségkárosodási ellátás mértékének megállapításához szükséges, az érintett illetményére vagy munkabérére vonatkozó adatokról az országos parancsnokot kérelmére a foglalkoztató szerv vezetője tájékoztatja. Az illetmény vagy munkabér mértékének megváltozásáról az egészségkárosodási ellátásra jogosult köteles tájékoztatni az országos parancsnokot.”

INDOKOLÁS a háttéranyagponthoz képesti többletmódosításokhoz:

A T/12370/15. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat 13. módosítópontja javaslatot tesz a Hszt. 82/J. § (1) bekezdés *i)* pontjának elhagyására. A módosító javaslat elfogadása esetén módosítani szükséges a Hszt. 82/J. § (5) bekezdését, hogy az ne tartalmazza az elhagyott *i)* pontra vonatkozó hivatkozást.

5.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: 11. § - Hszt. új 82/K. §

Módosítás jellege: kiegészítés

11. §

A Hszt. a következő 50/A. alcímmel egészül ki:

„82K. § Szüneteltetni kell a rendvédelmi egészségkárosodási járadék folyósítását annak, aki másik, a 82/B. § (2) bekezdésébe, 82/H. § (1) vagy (2) bekezdésébe, vagy 82/J. § (5) bekezdésébe nem tartozó foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít. Amennyiben ezen foglalkoztatási jogviszonya megszűnik, részére a rendvédelmi egészségkárosodási járadékot újra folyósítani kell.”

INDOKOLÁS a háttéranyagponthoz képesti többletmódosításokhoz:

A T/12370/15. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat 14. módosítópontja javaslatot tesz a Hszt. új 82/K. §-ára. A módosító javaslat tartalmi támogatása esetén módosítani

szükséges a beilleszteni kívánt szövegrészt, annak érdekében, hogy a rendelkezés a törvényjavaslat szövegével koherens legyen. Így egyrészt a törvényjavaslatban mindenhol használt „rendvédelmi egészségkárosodási járadék” kifejezést kell szerepeltetni. Másrészt a Hszt. 82/B. § (2) bekezdése, Hszt. 82/H. § (1)-(2) bekezdése mellett a Hszt. 82/J. § (5) bekezdését is meg kell jeleníteni, ellenkező esetben a Hszt. 82/J. § (5) bekezdése szerinti esetekre két, egymásnak ellentmondó szabály lenne alkalmazandó (a Hszt. 82/J. § (5) bekezdése szerinti szabály szerint a járadék keresetkiegészítésre módosításának kötelezettsége, *illetve* a Hszt. 82/K. § szerinti szünetelési szabály). Harmadrészt a „más munkaviszonyban létesített munkája megszűnik” kifejezés nem kellően pontos, ezért azt is indokolt másképp megfogalmazni.

6.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: 23. § - Hszt. 341. § (5) bekezdés

Módosítás jellege: módosítás

23. §

A Hszt. 341. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Felhatalmazást kap a **[rendészetért felelős] miniszter**[, **hogy a rendvédelmi szervet irányító miniszterrel egyetértésben,**] az általa irányított rendvédelmi szerv tekintetében – az Országgyűlési Őrség [hivatásos állománya] vonatkozásában az Országgyűlés elnöke véleményének kikérésével a rendészetért felelő miniszter –, hogy az egészségkárosodási ellátás megállapításával kapcsolatos részletes eljárási szabályokat, az egészségkárosodási ellátás szünetelésével és a szünetelést követő újrarendelésével kapcsolatos eljárási szabályokat, az egészségkárosodási ellátás számításának és folyósításának szabályait, továbbá az egészségkárosodási ellátásra jogosultakkal betölthető szolgálati beosztások és nem hivatásos munkakörök meghatározásának rendjét rendeletben állapítsa meg.”

INDOKOLÁS

A T/12370/15. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat 14. módosítópontja javaslatot tesz a Hszt. új 82/K. §-ára, abban az egészségkárosodási ellátás szünetelésével és a szünetelést követő újrarendeléssel kapcsolatos szabály megállapítására. Indokolt ezen jogintézményekhez kapcsolt végrehajtási szabályokra vonatkozóan a felhatalmazás kiegészítése (olyan végrehajtási szabályok tekintetében, mint pl. kihez kell az újrarendelési kérelmet benyújtani, miként szükséges igazolni, hogy a foglalkoztatási jogviszony már nem áll fenn, hogyan kell ilyen esetben a járadék újrarendelésének időpontját megállapítani, a jogosultság határozott idejére tekintettel annak határidejére milyen rendelkezések irányadóak, stb.).

Másrészt a Hszt.-be beépíteni szándékozott felhatalmazó rendelkezés módosítása szükséges annak érdekében, hogy a Hszt. jelenlegi 341. § (1) bekezdésében foglaltakhoz hasonlóan a rendvédelmi szervet irányító miniszter legyen az új jogintézménnyel, az egészségkárosodási ellátással kapcsolatos felhatalmazás jogosultja.

Figyelemmel a fenti módosításokban és indokolásokban foglaltakra, szükséges, hogy a fenti módosítási pontokat összefüggőként kezelje a Törvényalkotási bizottság.