



Az Országgyűlés
Törvényalkotási Bizottsága

Hivatkozási szám a TAB ülésén:
3. (T/6080.)

A bizottság
kormánypárti
tagjainak javaslata.

Javaslat túlterjeszkedő módosítási szándék megfogalmazásához
a Törvényalkotási Bizottság számára
**a hazai gazdasági szereplők versenyképességének erősítésével és a
közigazgatás hatékonyságának növelésével összefüggő egyes törvények
módosításáról** szóló
T/6080. számú törvényjavaslathoz

Módosítópont sorszáma: **1.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **Új 64. alcím**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

64. A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi
CXXX. törvény módosítása

80. §

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX.
törvény 113. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A szolgálati jogviszony első három hónapját kivéve az alap- és pótszabadság együttes
időtartamának legalább 25%-át, de legalább tíz napot, valamint a 111. § (1) és (2) bekezdése
szerinti pótszabadságot a foglalkoztatott által megjelölt időben és időtartamban kell kiadni úgy,
hogy az a foglalkoztató NAV szerv működőképességét ne veszélyeztesse.”

Módosítópont sorszáma: **2.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **84. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

84. §

(1) Ez a törvény – a (2)–(4) bekezdésben foglalt kivétellel – 2024. január 1-jén lép hatályba.

(2) A **[83]84. §** 29. pontja 2024. január 2-án lép hatályba.

(3) A 3. §, a 6. § (1) bekezdése, a 48. §, a 49. §, a 76. §, a 79. § és a **[82]83.** § 2024. szeptember 1-jén lép hatályba.

(4) A 7. § (1) és (3)-(5) bekezdése, a 8. § a) és e) pontja, a 15. § (3) bekezdése és a 16. § 2025. január 1-jén lép hatályba.

Módosítópont sorszáma: **3.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **85. § g) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

85. §

E törvény

g) **[80]81.** §-a az Alaptörvény 45. cikk (5) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

Indokolás

1.

A munka törvénykönyvéről szóló törvény folyamatban lévő módosítása szerint a gyermekek után járó pótszabadságot a munkáltató a munkavállaló által megjelölt időpontban köteles kiadni azzal, hogy ekkor is érvényesül az az általános szabály, mely értelmében a munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a pótszabadság kiadását legfeljebb hatvan nappal elhalaszthatja, illetve a megkezdett pótszabadságot megszakíthatja. A javaslat a gyermekes munkavállalók esetében a munka és a családi élet közötti összhang elősegítését célozza meg.

A módosítás az egyes hárszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat (a továbbiakban: HHSZ) 42. § a) pontja alapján túlterjeszkedő módosítás, amelynek elfogadása a HHSZ 44. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározottak szerint a jogrendszer koherenciájának biztosítását célozza. A módosítás hiányában a jogszabályi rendelkezések nem lennének megfelelően végrehajthatóak, hiszen azok nem érvényesülnének a Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állománya esetében. Erre figyelemmel a módosítás szükséges és egyben indokolt is.

2.

Hatálybalépés pontosítása.

3.

Sarkalatosági záradék pontosítása.